

VEREIN
DEUTSCHER
INGENIEUREWertanalytiker/Value-Manager/
Wertanalytikerin/Value-Managerin
Berufsbild
Value analyst/value manager
Professional profileVDI 2801
Blatt 1 / Part 1Ausg. deutsch/englisch
Issue German/English*Die deutsche Version dieser Richtlinie ist verbindlich.**The German version of this guideline shall be taken as authoritative. No guarantee can be given with respect to the English translation.*

Inhalt	Seite	Contents	Page
Vorbemerkung	2	Preliminary note.....	2
Einleitung	3	Introduction.....	3
1 Anwendungsbereich	3	1 Scope	3
2 Abkürzungen	4	2 Abbreviations	4
3 Grundlagen	4	3 Fundamentals	4
3.1 Wertanalytiker/Value-Manager/ Wertanalytikerin/Value-Managerin	4	3.1 Value analyst/value manager	4
3.2 Wert	4	3.2 Value.....	4
3.3 Wertanalyse	5	3.3 Value analysis	5
3.4 Wertanalyse-Projekt.....	6	3.4 Value analysis project	6
4 Aufgaben des Wertanalytikers/Value- Managers/der Wertanalytikerin/Value- Managerin	7	4 Tasks of the value analyst/ value manager	7
4.1 Aufgaben des Wertanalytikers/Value- Managers/der Wertanalytikerin/Value- Managerin allgemein.....	7	4.1 Tasks of the value analyst/value manager, general.....	7
4.2 Aufgaben des Wertanalytikers/Value- Managers/der Wertanalytikerin/Value- Managerin im Rahmen von WA- Projekten	8	4.2 Tasks of the value analyst/value manager, in the framework of VA projects.....	8
5 Aufgaben, Rechte und Pflichten aller am Projekt Beteiligten	13	5 Tasks, rights and responsibilities of all those involved in the project	13
5.1 Entscheider/Entscheiderin, Aufgabensteller/Aufgabenstellerin	13	5.1 Decision-maker, task-allocator	13
5.2 Wertanalytiker/Value-Manager/ Wertanalytikerin/Value-Managerin	14	5.2 Value analyst/value manager	14
5.3 Teammitglieder	15	5.3 Team members.....	15
5.4 Fachabteilungen	15	5.4 Technical departments	15
5.5 Fachspezialisten, Gutachter, Berater, Zulieferer	16	5.5 Technical specialists, appraisers, advisers, vendors.....	16
5.6 Kunde(n)	16	5.6 Customer(s)	16
5.7 Vom Projekt Betroffene	17	5.7 Those affected by the project.....	17
6 Anforderungen an den Wertanalytiker/ Value-Manager/die Wertanalytikerin/ Value-Managerin	17	6 Requirements for the value analyst/ value manager	17
6.1 Managementkompetenz	17	6.1 Management competence	17
6.2 Führungskompetenz.....	18	6.2 Leadership competence.....	18

6.3 Soziale Kompetenz im Umgang mit Kunden und am WA-Projekt Beteiligten 18

6.4 Fachlich-methodische Kompetenz 18

6.5 Persönliche Kompetenz 19

Schrifttum 36

6.3 Social competence in dealing with customers and VA project team members 18

6.4 Technical and methodological competence 18

6.5 Personal competence 19

Bibliography 36

Vorbemerkung

Der Inhalt dieser Richtlinie ist entstanden unter Beachtung der Vorgaben und Empfehlungen der Richtlinie VDI 1000.

Alle Rechte, insbesondere das des Nachdrucks, der Fotokopie, der elektronischen Verwendung und der Übersetzung, jeweils auszugsweise oder vollständig, sind vorbehalten.

Die Nutzung dieser VDI-Richtlinie ist unter Wahrung des Urheberrechtes und unter Beachtung der Lizenzbedingungen (www.vdi-richtlinien.de), die in den VDI-Merkblättern geregelt sind, möglich.

Allen, die ehrenamtlich an der Erarbeitung dieser VDI-Richtlinie mitgewirkt haben, sei gedankt.

Eine Liste der aktuell verfügbaren Blätter dieser Richtlinienreihe ist im Internet abrufbar unter www.vdi.de/2801.

Preliminary note

The content of this guideline has been developed in strict accordance with the requirements and recommendations of the guideline VDI 1000.

All rights are reserved, including those of reprinting, reproduction (photocopying, micro copying), storage in data processing systems and translation, either of the full text or of extracts.

The use of this guideline without infringement of copyright is permitted subject to the licensing conditions specified in the VDI Notices (www.vdi-richtlinien.de).

We wish to express our gratitude to all honorary contributors to this guideline.

A catalogue of all available parts of this guideline series can be accessed on the internet at www.vdi.de/2801.

Einleitung

Ausgangspunkt für die Erstellung dieser Richtlinie ist die Feststellung, dass zurzeit kein fest umrissenes Berufsbild Wertanalytiker/Value-Manager bzw. Wertanalytikerin/Value-Managerin existiert und keine klar formulierten Anforderungen an diese Berufsgruppe bestehen.

1 Anwendungsbereich

Diese VDI-Richtlinie gibt Orientierungshilfe für:

- in der Praxis tätige Fachkräfte, die ihre eigenen Fähigkeiten an einem allgemein anerkannten Berufsbild Wertanalytiker/Value-Manager bzw. Wertanalytikerin/Value-Managerin spiegeln möchten
- Personalentwickler bzw. Personalentwicklerinnen, die Anforderungsprofile für vorhandene und einzustellende Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterinnen definieren und praxisorientierte Personalentwicklungskonzepte festschreiben wollen
- Führungskräfte, die eigene Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterinnen für Wertanalyse-/Value-Management-Aufgaben entwickeln wollen oder externe Wertanalyse-/Value-Management-Kompetenz beurteilen müssen

Die Richtlinie macht die Anforderungen an den Wertanalytiker/Value-Manager bzw. die Wertanalytikerin/Value-Managerin bewusst.

Der Wertanalytiker/Value-Manager bzw. die Wertanalytikerin/Value-Managerin muss sich

- Management-Kompetenz,
- Führungskompetenz,
- soziale Kompetenz,
- fachlich-methodische Kompetenz und
- persönliche Kompetenz

aneignen. Diese Fähigkeiten setzt er/sie dazu ein, Wertanalyse-Aufgaben zu übernehmen, deren Bearbeitung zu steuern, zu koordinieren und erfolgreich abzuschließen. Basis dafür ist sein/ihr technisches und/oder organisatorisches Wissen.

Durch die praktische Tätigkeit baut der Wertanalytiker/Value-Manager bzw. die Wertanalytikerin/Value-Managerin sein/ihr Wissen und seine/ihre Fertigkeiten aus. Dies qualifiziert ihn/sie für zunehmend komplexere Wertanalyse-Projektarbeit.

Introduction

The starting point for the generation of this guideline was the finding that at present, there does not exist any defined professional profile for value analysts/value managers and there are no clearly formulated requirements for this occupational group.

1 Scope

This VDI guideline provides orientation help for

- practising engineers who wish to compare their own capabilities with the generally recognised professional profile of “value analyst/value manager”
- personnel developers who wish to define requirements profiles for existing employees and employees to be recruited and to establish personnel development concepts
- managers who would like to develop their own staff for value analysis/value management tasks or who have to evaluate external value analysis/value management competence

The guideline promulgates the requirements for the value analysts/value managers.

The value analyst/value manager shall acquire

- management competence,
- leadership competence,
- social competence,
- technical and methodological competence, and
- personal competence.

He/she uses these abilities to tackle value analysis tasks, to control, coordinate and successfully complete their processing. His/her technical, managerial and organisational knowledge is the basis of this competence.

Through practical experience, the value analyst/value manager builds up his/her knowledge and his skills. This qualifies him/her for more and more complex value analysis project work.