



Ansprechpartner: Dipl.-Ing. Jürgen Schneider  
Leiter Arbeitskreis MS  
Telefon: +49 (0) 68 58 698 0054  
E-Mail: ak-qm@bv-saar.vdi.de

Lautenbach, 31. Januar 2020

## Einladung

zur Exkursion am 26. Februar 2020

### Michelin Werk Homburg "People & Customer centric"

**Zeit:** 17:00 Uhr

**Ort:** Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA  
Edouard-Michelin-Platz 1  
66424 Homburg / Saar

#### Organisatorisches:

Die Anreise der Teilnehmer erfolgt bis **16:50** Uhr.

Parkmöglichkeit besteht auf dem Firmenparkplatz.

Es handelt sich um eine geschlossene Veranstaltung und die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Um schriftliche Anmeldung unter Angabe von Name, Vorname und Arbeitgeber bis zum **14. Februar 2020** beim Arbeitskreisleiter wird gebeten.

**Das Tragen von Schutzschuhen während des Rundgangs ist verpflichtend. Wenn möglich, dann bringen Sie Ihre Schutzschuhe mit.**

#### Hinweis zum Datenschutz:

Die Liste der Anmeldungen wird an die Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA weitergeleitet!

Kurzfristige Änderungen werden im Bedarfsfall unter <Veranstaltungen> auf [www.vdi-saar.de](http://www.vdi-saar.de) bekanntgegeben.



**Zeitplan:**

- 17:00 - 18:30 Uhr Vortrag Werk, MAPP, Beispiel Runderneuerung,  
Fragen  
18:30 - 19:30 Uhr Führung durch LKW-Runderneuerung  
19:30 Ausklang mit Imbiss

**Agenda:**

- 1) Präsentation Michelin Werk Homburg (Christian Thierolf)
- 2) Empowerment bei Michelin - Transformation MAPP (autonomes Management von Leistung und Fortschritt) (Christian Thierolf)
- 3) Praxisbeispiele Organisationsentwicklung Qualität (Josef Zelder):
  - Signifikante Verbesserung der Qualität durch Kompetenzübertragung an Maschinenführer und Qualitätssprecher im Fertigungsteam
  - Selbstverantwortliche Behandlung der nicht konformen Produkte und Optimierung der Prozessparameter
  - Auswirkung auf Zusammenarbeit Fertigungsteam - Qualitätsabteilungen
  - Definition des Autonomierahmens
- 4) Rundgang Runderneuerung, um diese Beispiele vor Ort zu sehen (Josef Zelder / Christian Thierolf).
- 5) Ausklang mit Imbiss (alle)

**Unser Thema:**

Change Management durch Empowerment-Transformation bei Michelin. Runderneuerung ist Pilotwerk für MAPP (autonomes Management von Leistung und Fortschritt) innerhalb des Konzerns. Was steckt hinter dieser Transformation, die durch den ganzen Konzern geht? (Christian Thierolf, Change Management Leader Werk Homburg)

Was sind die Veränderungen auf die Organisation am Beispiel der Qualitätsabteilungen und wie hat sich das Umfeld verändert? (Josef Zelder, Qualitätsleiter Runderneuerung)

Wer sich vorab informieren möchte:

<https://www.michelin.de/auto/das-unternehmen-michelin>

Mit freundlichen Grüßen

---

Dipl.-Ing. J. Schneider  
Leiter Arbeitskreis Managementsysteme